

北京创联致信科技有限公司文件

创联致信〔2025 年〕第 1 号

关于公司高层及关键岗位人员任命的通知

创联全体员工：

为适应公司 2025 年业务发展和战略规划需要，进一步优化公司管理架构、强化创新能力、提升运营效率，构建智能制造领域核心竞争力，经公司管理层研究决定，现对以下关键岗位人员进行任命，任命自 2025 年 1 月起正式生效。具体任命如下：

一、公司高层管理团队任命

任命蔡建为公司总裁，全面负责公司的战略规划、运营管理及整体业务发展，推动公司实现阶段任务及战略目标。

任命张忠强为公司副总裁分管营销中心，负责公司营销策略的制定与实施，统筹产品推广、渠道建设、市场销售等工作，提升产品市场占有率及公司品牌影响力。

任命鲍爽为公司副总裁分管研发中心，负责公司产品研发整体规划，研发团队建设与管理，推动技术创新、提升产品竞争力，构建公司在相关领域的技术优势。

二、运营中心关键岗位任命

任命果京越为财务部财务经理，负责公司的财务管理、预算编制、资金运作及财务风险控制等工作，为公司的决策提供精准的财务数据支持，保障财务健康与稳定。

任命欧妍为人事部人事经理，负责公司的人力资源规划、招聘、培训、绩效管理等工作，推动公司人才队伍建设与发展。

任命郭建芳为办公室行政经理，负责公司的行政管理、后勤保障、办公环境维护等工作，提升公司的行政管理效率和服务质量。

任命张元华为物资部物资经理，负责公司的物资采购、仓储管理、库存优化及供应链协同工作，确保物资供应的及时性、稳定性和成本效益最大化。

三、营销中心关键岗位任命

任命刘建军为销售总监，负责公司市场规划及销售策略制定、销售团队建设与管理、市场及渠道开拓、客户关系维护等工作，带领销售团队完成公司销售目标，提升公司在相关领域的市场份额与影响力。

四、研发中心关键岗位任命

任命张超为技术总监，负责宁波研发中心的技术研发工作，带领团队开展新技术研发与应用推广，提升宁波研发中心的技术水平和创新能力。

任命韩健为技术总监，负责内蒙研发中心的技术研发工作，带领团队开展新技术研发与应用推广，提升内蒙研发中心的技术水平和创新能力。

任命高宏博为研发经理，负责河南研发中心的研发项目策划、实施与管理，组织研发团队开展新产品、新技术的研发工作，确保研发项目按时交付并满足市场需求。

任命郑从铁为研发经理，负责长沙研发中心的研发项目策划、实施与管理，组织研发团队开展新产品、新技术的研发工作，确保研发项目按时交付并满足市场需求。

五、项目中心关键岗位任命

任命王琪为技术总监，全面负责项目中心的各项管理工作，包括项目实施规划、实施团队建设、项目交付督导等，推动项目中心交付效率和质量的提升。

任命翟东冉为技术总监，负责 IT 运维产品组的各项工作，包括各项目的日常运维、优化升级、故障排除等，确保公司运维产品的高效交付和稳定运行。

六、公司对新任岗位的期望

1. **专业引领：**各关键岗位负责人要充分发挥自身专业优势，带领团队在各自领域深耕细作，不断提升专业水平与工作绩效。
2. **团队建设：**注重团队建设和人才培养，营造积极向上、团结协作的工作氛围，激发团队成员的积极性和创造力，打造一支高素质、高效能的团队。
3. **协同合作：**加强部门之间的沟通与协作，打破信息壁垒，形成工作合力，共同推动公司业务的快速发展。

七、对全体员工的要求

1. **积极配合：**全体员工要积极支持新任同事的工作，服从管理，积极配合各项工作的开展，确保公司运营的正常高效开展。
2. **协同共进：**在新的管理团队带领下，全体员工要齐心协力，携手共进，共同为实现公司的战略目标而努力奋斗。
3. **持续提升：**以此次人事调整为契机，全体员工要进一步加强自身学习与能力提升，不断提升工作质量和效率，为公司发展贡献力量。

我们相信，通过此次高层及关键岗位人员的调整与任命，将进一步优化公司的管理架构，激发团队活力，提升公司的整体运营效率和市场竞争力。2025年，让我们以饱

满的热情和昂扬的斗志，迎接新的挑战，共创公司更加美好的未来！

特此通知！

北京创联致信科技有限公司

2025 年 2 月 24 日

抄送：全体员工

印发：运营中心

2025 年 2 月 14 日 印发
